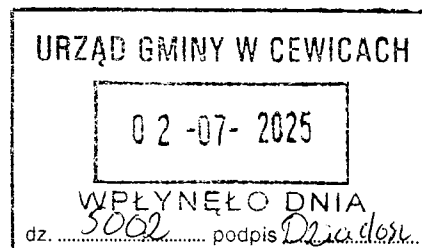


Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Słupsku
Pl. Zwycięstwa 8
76-200 Słupsk

SG
AB



Dane identyfikacyjne płatnika:

NIP: 8411642253

REGON: 220274550

Znak pisma: 372025050037PRO001

Znak sprawy: 372025050037

Protokół kontroli

Płatnika składek: ZESPÓŁ SZKÓŁ W CEWICACH, 84-312 Cewice, Wincentego Witosa 65.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych:

Janusz Baranowski posiadający legitymację służbową nr 11087 na podstawie upoważnienia:

- nr 3720250500371 wystawionego 7 maja 2025 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 14 maja 2025 r. - 13 czerwca 2025 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 7 maja 2025 r. płatnikowi składek: Aleksandra Klawe.

Płatnik składek upoważnił do reprezentowania go w trakcie kontroli pana/panią: Małgorzata Szulta, osoba upoważniona.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 1.

Liczba ubezpieczonych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA za listopad 2024 r.: 75.

Średnia liczba ubezpieczonych w 2024 r. wynosiła 75 osób.

PKD (działalność przeważająca) 85.60.Z

Kontrolę przeprowadzono w siedzibie płatnika składek, w miejscu przechowywania dokumentów w Urzędzie Gminy Cewice oraz O/ZUS w Słupsku

Zakresy kontroli

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe

[Signature]

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych

5. Prawdliwość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

6. Prawdliwość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2023 r. - marzec 2025 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

okres od 1 stycznia 2023 r. do 31 marca 2025 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie:

- sprawozdania finansowego za 2023 r.
- konta Wynagrodzenia
- konta Ubezpieczenia społeczne i świadczenia na rzecz pracowników
- kartotek wynagrodzeń
- list płac
- umów o pracę

1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

Na podstawie list wypłat zasiłków macierzyńskich, wniosków o urlop macierzyński i rodzicielski oraz akt osobowych ustalono, że płatnik składek prawidłowo składał imienne raporty miesięczne o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek o symbolu ZUS RSA niżej wymienionych ubezpieczonych:

(*)

Płatnik składek nie zgłosił do obowiązkowego ubezpieczenia emerytalnego i rentowego z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego wyżej wymienionych osób poprzez wykazanie ich w imiennym raporcie miesięcznym o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach o symbolu ZUS RCA.

Podstawa prawna:

- art. 36 ust. 9a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 350) zgłoszenia do ubezpieczeń osób, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 19, dokonuje się poprzez wykazanie ubezpieczonego w imiennym raporcie miesięcznym.

1.1.1. Prawdliwość danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD



Płatnik składek nie składał dokumentów o zawarciu umowy o dzieło - zgłoszenia umowy o dzieło ZUS RUD.

1.1.2. Ustalenia w związku z zawieraniem przez płatnika składek umowami o dzieło

Płatnik składek w okresie objętym kontrolą od 1 stycznia 2023 r. do 31 marca 2023 r. nie wypłacał wynagrodzeń z tytułu umów o dzieło.

1.2. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład

1.2.1. Ubezpieczenia społeczne

Płatnik składek wypłacił zasiłek macierzyński niżej wymienionym ubezpieczonym:

- (*) od 01 lutego 2023 r. do 28 lutego 2023 r. w kwocie 2280,77 zł. i od 1 marca 2023 r. do 28 marca 2023 r. w kwocie 2280,77 zł.

Dowód:

Wydruk kartoteki wynagrodzeń pani(*) | za 2023 r.

(akta kontroli strona 99)

-(*) od 3 lutego 2023 r. do 28 lutego 2023 r. w kwocie 2205,42 zł. i od 26 kwietnia 2023 r. do 31 maja 2023 r. w kwocie 2686,80 zł.

Dowód:

Wydruk kartoteki wynagrodzeń za 2023 r. pan(*)

(akta kontroli strona 98)

(*) od 4 listopada 2023 r. do 4 grudnia 2023 r. w kwocie 3471,41 zł. oraz za okres od 5 marca 2023 r. do 3 kwietnia 2024 r. w kwocie 3.359,43 zł.

Dowody:

Wydruk kartoteki wynagrodzeń za 2023 r. pani(*) i

(akta kontroli strony od 93 do 94)

Wydruk kartoteki wynagrodzeń za 2024 r. pani(*) i

(akta kontroli strona 95)

(*) od 1 lutego 2024 r. do 31 lipca 2024 r. za okres od 19 do 29 lutego 2024 r. w kwocie 1167,69 zł., od 1 do 31 marca 2024 r. w kwocie 3184,61 zł., od 1 do 30 kwietnia 2024 r. w kwocie 3184,61 zł., od 1 do 31 maja 2024 r. w kwocie 3290,77 zł., od 1 do 30 czerwca 2024 r. w kwocie 3184,61 zł. i od 1 do 31 lipca 2024 r. w kwocie 3290,77 zł.

Dowody:

Wydruk karty pracy pani(*) za 2024 r.

(akta kontroli strona 101)

(*) i od 21 lipca 2024 r. do 31 lipca 2024 r. w kwocie 1108,79 zł., od 1 do 31 sierpnia 2024 r. w kwocie 3124,78 zł., od 1 do 30 września 2024 r. w kwocie 3023,98 zł., od 1 do 31 października 2024 r. w kwocie 3124,78 zł. i od 1 do 30 listopada 2024 r. w kwocie 3023,98 zł.



1 4 8 12

I za 2024 r.

(*) od 3 października 2024 r. do 24 października 2024 r. w kwocie 2190,69 zł. oraz od 1 listopada 2024 r. do 30 listopada 2024 r. w kwocie 2987,30 zł.

Wydruk kartoteki wynagrodzeń za 2024 r. ubezpieczonej(*)

(*) od 1 września 2024 r. do 30 września 2024 r. za okres od 1 do 30 września 2024 r. w kwocie 3184,67 zł.

Wydruk kartoteki wynagrodzeń pani(*) za 2024 r.

(*) od 28 marca 2024 r. do 31 marca 2024 r. w kwocie 483,75 zł., od 1 do 30 kwietnia 2024 r. w kwocie 3628,14 zł., od 1 do 31 maja 2024 r. w kwocie 3749,07 zł., od 1 do 30 czerwca 2024 r. w kwocie 3628,14 zł., od 1 do 31 lipca 2024 r. w kwocie 3749,07 zł., od 1 do 31 sierpnia 2024 r. w kwocie 3749,07 zł., od 1 do 30 września 2024 r. w kwocie 3628,14 zł., od 1 do 31 października 2024 r. w kwocie 3749,07 zł. i od 1 do 30 listopada 2024 r. w kwocie 3628,14 zł.

Wydruk kartoteki wynagrodzeń pani(*) za 2024 r.

Płatnik od wypłaconych kwot zasiłku macierzyńskiego wyżej wymienionych ubezpieczonych nie deklaruował składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

- art. 18 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 350) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego stanowi kwota tego zasiłku.

Płatnik od części wypłaconych kwot - dodatków za wystugę lat, należnych zatrudnianym nauczycielom nie naliczał składek na ubezpieczenia społeczne.

W kartotekach wynagrodzeń zatrudnianych nauczycieli, kwoty przychodu z tytułu należnego dodatku za wysługę lat, od których nie były naliczane składki na ubezpieczenia społeczne, były opisywane jako "wysługa ZUS"

Kopie kartotek wynagrodzeń

Li

Od dnia 19 stycznia 2023 r. do dnia zakończenia kontroli u płatnika składek obowiązywał regulamin wynagradzania nauczycieli przyjęty uchwałą Nr XLIII/368/2022 z dnia 19 grudnia 2022 r. opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego (Dz.Urz. z 2023 r. poz. 36) w dniu 4 stycznia 2023 r.

W rozdziale 3 określono, że nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku za wysługę lat począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca oraz za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

W Regulaminie nie zostało ujęte, że nauczyciel zachowuje prawo do dodatku stażowego w okresie niezdolności do pracy z powodu choroby lub zwolnienia od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki, za które pracownikowi jest wypłacane wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy z powodu choroby lub zasiłku z ubezpieczenia chorobowego.

Na podstawie:

- art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 350) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczonych wymienionych w art. 6 ust. 1 pkt 1-3 stanowi przychód, o którym mowa w art. 4 pkt 9 i 10, z zastrzeżeniem ust. 1a, 2, ust. 4 pkt 5 i ust. 12.

- art. 20 ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe oraz ubezpieczenie wypadkowe stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i ubezpieczenia rentowe, z zastrzeżeniem ust. 2 i ust. 3.

- §2 ust. 1 pkt 24 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U. z 2025 r. poz. 316) podstawy wymiaru składek nie stanowią składniki wynagrodzenia, do których pracownik ma prawo w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, w myśl postanowień układów zbiorowych pracy lub przepisów o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek podczas kontroli ZUS pani(*) zeznała do protokołu przesłuchania: "(...)"

W okresie od 19 stycznia 2023 r. do dzisiaj do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków chorobowych z ubezpieczenia chorobowego i ubezpieczenia wypadkowego oraz zasiłków opiekuńczych należnych nauczycielom, nie były wliczane dodatki za wysługę lat. Dodatek należny za wysługę lat był wypłacany w całości za każdy miesiąc kalendarzowy pracy bez względu na to czy nauczyciel nie przepracował ani jednego dnia w miesiącu, czy też przepracował w miesiącu wszystkie dni lub tylko ich część.

Do dnia 18 stycznia 2023 r. obowiązywała uchwała Nr XXV/141/09 Rady Gminy Cewice z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego ogłoszona w Dzienniku Województwa Pomorskiego Nr 56 z dnia 22 kwietnia 2009 r. W §2 ust. 3 tej uchwały określono, że: „Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego”.

Uchwałą Rady Gminy Nr XLIII/368/2022 z dnia 19 grudnia 2022 r. opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z 2023 r. poz. 36 ustalono regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice. W § 8 określono, że: "Nauczycielowi

przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

W § 9 określono, że „Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.”

Powodem zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli było wprowadzenie jednolitego tekstu regulaminu ponieważ od daty jego uchwalenia w 2009 r. zostało wprowadzonych wiele zmian.

Regulamin wynagradzania wprowadzonym uchwałą Nr XLIII/368/2022 nie zawierał zapisu o zachowywaniu prawa do dodatku za wysługę lat należnego nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Przed wejściem w życie i po wejściu w życie regulaminu wynagradzania wprowadzonego uchwałą Nr XLIII/368/2022 do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków chorobowego i opiekuńczego nie były wliczane kwoty należnego dodatku za wysługę lat. Zatrudniani nauczyciele otrzymywali dodatek za wysługę w pełnej wysokości przy czym za dni, za które nauczyciel miał prawo do zasiłku chorobowego lub opiekuńczego, kwota dodatku za wysługę lat nie stanowiła podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.

Od dodatków za wysługę lat należnych nauczycielom za okres niezdolności do pracy z powodu choroby lub zwolnienia od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny nie były naliczane składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy na podstawie §2 ust. 2 pkt 24 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe tj. z dnia 3 marca 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 316)."

Dowód:

Protokół przesłuchania z 13 czerwca 2025 r.

(akta kontroli strony od 95 do 98)

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 5 923,92 zł

Obciążenie budżetu państwa: 20 599,79 zł

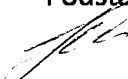
Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne

Płatnik składek od przychodów wyłączonych z podstawy wymiaru składek opisanych w punkcie 1.2.1 nie naliczał składek na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne.

Podstawa prawna:



- art. 81 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 146) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne osób, o których mowa w art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. a, d-i i pkt 3 i 35, stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe tych osób, z zastrzeżeniem ust. 5, 6 i 10.

Opis ustaleń, przyjęte dowody i zeznania jak w punkcie 1.2.1.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 1 488,95 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.3. Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Płatnik składek od przychodów wyłączonych z podstawy wymiaru składek opisanych w punkcie 1.2.1 nie naliczał składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy.

Podstawa prawna:

- art. 104 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214)

- art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 23 października 2018 r. o Funduszu Solidarnościowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1848) do obowiązkowych składek na Fundusz stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące obowiązkowych składek na Fundusz Pracy.

- art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 23 października 2018 r. o Funduszu Solidarnościowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1848) składki na Fundusz płatnik składek oblicza łącznie ze składkami na Fundusz Pracy w wysokości sumy stóp procentowych tych składek i wykazuje w deklaracji rozliczeniowej w łącznej kwocie.

Płatnik nie naliczał składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ponieważ na podstawie art. 2 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy nie podlegał jej przepisom (Dz.U. z 2025 r. poz. 433)

Podstawa prawna:

- art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2025 r. poz. 433) przepisy ustawy stosuje się w przypadku niewypłacalności pracodawcy będącego przedsiębiorcą, o którym mowa w

art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2024 r. poz. 236, 1222 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 222), położonym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oddziałem banku zagranicznego w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 20 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Prawo bankowe (Dz.U. z 2024 r. poz. 1646, 1685 i 1863 oraz z 2025 r. poz. 146 i 222), a także przedsiębiorcą zagranicznym pochodzącym z państw członkowskich Unii Europejskiej lub państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Porozumieniu Gospodarczym, który utworzył na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oddział lub przedstawicielstwo, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r. poz. 89), o ile:- w przypadku przedsiębiorców zagranicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej, z wyłączeniem Danii - może być wobec nich wszczęte postępowanie upadłościowe w rozumieniu art. 2 lit. a lub lit. c rozporządzenia Rady (WE) nr 1346/2000 z dnia 29 maja 2000 r. w sprawie postępowania upadłościowego²⁾, - w przypadku przedsiębiorców zagranicznych z Danii i państw członkowskich



Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym - może być wobec nich uznane główne zagraniczne postępowanie upadłościowe, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. - Prawo upadłościowe (Dz.U. z 2024 r. poz. 794 i 1222) dotyczących międzynarodowego postępowania upadłościowego, - w przypadku przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a także oddziałów banków zagranicznych - odrębne przepisy nie wyłączają możliwości ogłoszenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej upadłości oraz wszczęcia postępowania restrukturyzacyjnego takiego pracodawcy, - w przypadku przedsiębiorców zagranicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej i państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym działających na terenie Rzeczypospolitej Polskiej jako oddział instytucji kredytowej lub zakładu ubezpieczeń - może zostać wszczęte wobec instytucji kredytowej lub zakładu ubezpieczeń postępowanie upadłościowe, postępowanie restrukturyzacyjne lub inne podobne postępowanie, i jednocześnie zatrudnia, zgodnie z przepisami polskiego prawa, co najmniej jedną osobę fizyczną w związku z prowadzoną na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej działalnością gospodarczą lub działalnością przedstawicielstwa.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 499,12 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1.2.4. Fundusz Emerytur Pomostowych

Płatnik nie zatrudniał osób w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Płatnik składek zeznał do protokołu przesłuchania: "(...) Płatnik składek nie prowadzi wykazu stanowisk pracy, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na FEP, zawierającą dane, o których mowa w ust. 3 pkt 2 ponieważ nie tworzył i nie tworzy takich stanowisk pracy i nie zatrudnia na takich stanowiskach pracy pracowników.(...)"

Dowód:

Protokół przesłuchania

(akta kontroli strony od 102 do 105)

2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego

Kontrolą objęto okres: sierpień 2023 r. - marzec 2025 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

- zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego rozliczony w deklaracji za grudzień 2023 r. wypłacony pani(*)

- zasiłek opiekuńczy z ubezpieczenia chorobowego rozliczony w deklaracji za październik 2023 r. wypłacony pani(*)

- zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego rozliczony w deklaracji rozliczeniowej za listopad 2023 r. wypłacony pani

(*)

- zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego rozliczony w deklaracji za listopad 2023 r. wypłacony pani

(*)

- zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego rozliczony w deklaracji za czerwiec 2023 r. wypłacony

(*)

Płatnik składek ustalał prawo do zasiłków oraz ich wysokość zgodnie z zasadami i obowiązującym stanem prawnym.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie:

- kartotek wynagrodzeń,
- list wypłat zasiłków
- akt osobowych pracowników
- wniosku o zasiłek opiekuńczy oraz o urlop rodzicielski
- protokołu wypadku przy pracy
- deklaracji rozliczeniowych

2.2. Prawdliwość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków

Kontrolą objęto okres: styczeń 2023 r. - marzec 2025 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano: okres od stycznia 2023 r. do marca 2025 r.

Płatnik rozliczał wypłacone zasiłki i świadczenia zgodnie z zasadami i obowiązującym stanem prawnym.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie:

- list wypłat zasiłków
- deklaracji rozliczeniowych

3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Kontrolą objęto okres od stycznia 2023 r. do marca 2025 r.

Płatnik składek nie opracowywał wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Płatnik składek zeznał do protokołu przesłuchania: "(...) Płatnik składek nie opracowywał wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.(...)"

Dowód:

Protokół przesłuchania

(akta kontroli strony od 102 o 105)

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Kontrolą objęto okres od stycznia 2023 r. do marca 2025 r.

Płatnik składek w okresie objętym kontrolą nie wystawiał zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu.

Płatnik składek nie zatrudniał osób mających ustalone prawo do emerytury lub renty z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, które nie ukończyły 60 lat kobieta i 65 lat mężczyzna.

Płatnik składek był wytypowany do składania informacji ZUS IWA i składał te informacje zgodnie z zasadami i obowiązującym stanem prawnym.

Płatnik naliczał składki na obowiązkowe ubezpieczenie wypadkowe zgodnie z otrzymywanymi zaświadczeniami o wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe.

Płatnik składek zeznał do protokołu przesłuchania: "(...) Płatnik składek w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2024 r. nie wystawiał zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu.

Płatnik składek nie prowadzi wykazu stanowisk pracy, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na FEP, zawierającą dane, o których mowa w ust. 3 pkt 2 ponieważ nie tworzył i nie tworzy takich stanowisk pracy i nie zatrudnia na takich stanowiskach pracy pracowników.

Płatnik przekazał do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zaświadczenia płatnika składek o symbolu ZUS Z-3 za:

(*) : zaświadczenia przekazane do ZUS w dniu 12 grudnia 2022 r. zatrudnionej od 1 września 2021 r. do 26 listopada 2022 r. w pełnym wymiarze czasu pracy; (*) zaświadczenie przekazane do ZUS w dniu 17 lipca 2024 r. zatrudnionej na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy od



01 września 2023 r. do 30 czerwca 2024 r.; (*)

zaświadczenie przekazane do ZUS w dniu 16

stycznia 2025 r. zatrudnionego od 1 sierpnia 2023 r. do 31 grudnia 2024 r.

Płatnik prowadzi rejestr wypadków przy pracy. W 2022 r. i 2024 r. żadna z zatrudnianych osób przez płatnika nie uległa wypadkowi przy pracy. W 2023 r. wypadkowi przy pracy uległa jedna osoba pani(*)

Płatnik składek nie zatrudniał osób mających ustalone prawo do emerytury lub renty z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, które nie ukończyły 60 lat kobieta i 65 lat mężczyzna.(...)"

Dowód:

Protokół przesłuchania

(akta kontroli strony od 102 do 105)

Płatnik składek w okresie od marca 2023 r. do marca 2025 r. w imiennych raportach miesięcznych ZUS RPA o przychodach ubezpieczonego/okresach pracy nauczycielskiej uwzględniał wypłacone dodatki stażowe za okres niezdolności do pracy lub zwolnienia od wykonwania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny.

W obowiązującym u płatnika składek regulaminie wynagradzania nauczycieli nie uwzględniono prawa nauczycieli do dodatku stażowego za okresy niezdolności do pracy z powodu choroby lub opieki. W związku z tym wypłacane dodatki stażowe za okresy niezdolności do pracy z powodu choroby lub opieki stanowiły podstawę wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe i nie powinny być uwzględniane w składanych przez płatnika imiennych raportach miesięcznych ZUS RPA.

Podstawa prawna:

- § 1 ust. 1 pkt 16 rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów z dnia 20 grudnia 2020 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 2032)

5. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Płatnik nie składał wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z dnia 2 marca 2020 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 764)

6. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Płatnik nie składał wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z dnia 2 marca 2020 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 764)

Zgodnie z art. 41 ust. 7b pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 350) jeżeli konieczność korekty danych podanych w imiennym raporcie miesięcznym jest wynikiem stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład w drodze kontroli imienny raport miesięczny korygujący powinien być złożony nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 350) płatnikskładek jest zobowiązany złożyć, z zastrzeżeniem ust.3a, deklarację rozliczeniową

korygującą w formie nowego dokumentu zawierającego wszystkie prawidłowe dane określone w art. 46 ust. 4 w każdym przypadku, o którym mowa w art. 41 ust.6, łącznie z raportem miesięcznym korygującym. Imiennych raportów miesięcznych nie składa się w przypadku, gdy korekta dotyczy wyłącznie danych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej.

Zgodnie z art. 50 ust. 2m ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 350) płatnik składek jest zobowiązany złożyć korygujące lub brakujące dokumenty, o których mowa w ust. 2k, w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli - jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości następuje w drodze kontroli.

Integralną część protokołu kontroli stanowią załączniki:

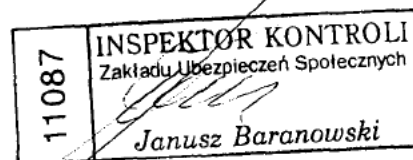
1. Wykaz zbadanego materiału
2. Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
3. Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne
4. Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
5. Zestawienie ZUS RPA - Kwoty przychodu wypłaconego w danym miesiącu

Protokół sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden przesłano płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Słupsku, Pl. Zwycięstwa 8, 76-200 Słupsk. Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

W książce kontroli jako datę zakończenia kontroli wpisano: 'Data nadania protokołu w urzędzie pocztowym'.

Słupsk, dnia 30 czerwca 2025 r.



.....
(podpis inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych)

* Anonimizacji danych osobowych dokonano na podstawie ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)
Wyłączenia dokonał inspektor Tomasz Klebba.